



NADIR ONLUS IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2020

La realizzazione del Bilancio sociale, che per la Cooperativa NADIR rappresenta la prima edizione, ha permesso di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione adeguata all'identità distintiva al fine di fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Ciò significa andare al di là degli obblighi strettamente giuridici investendo "di più" nel capitale umano, nell'ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate.

Il bilancio sociale così come viene definito dalle linee guida emanate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con decreto del 4 luglio 2019, è uno *«strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio»* La locuzione *«rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici»* può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di *«Accountability»*. Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di *«trasparenza»* e *«compliance»*, *«la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta»* Da tutto ciò consegue che la redazione del Bilancio sociale sarà sempre per la Cooperativa una preziosa occasione di sintesi che terrà conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

L'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del virus Covid-19, dichiarata pandemia mondiale l'11 marzo scorso dall'Organizzazione Mondiale della Sanità, in Italia come nel resto del Mondo, ha avuto e avrà notevoli conseguenze, anche a livello economico. La Cooperativa ha avviato misure volte al contenimento della diffusione del Virus Covid-19 ed in particolare sono state adottate tutte le misure protocollari e procedurali emanate dai DPCM, dalla normativa regionale di riferimento in materia sanitaria, dalle indicazioni dell'Istituto Superiore di Sanità e da ogni altra normativa di riferimento. La pandemia ha avuto e sta ancora avendo conseguenze significative per l'economia e sta determinando l'aumento del numero di persone a rischio povertà ed esclusione sociale. Le misure di contrasto all'emergenza sanitaria hanno prodotto nell'immediato una forte domanda di protezione sociale. Gli interventi sono stati adottati principalmente per proteggere la salute delle persone, tutelare l'occupazione e mitigare le perdite di reddito. Abbiamo cercato di ridurre l'impatto della crisi sulle persone e soprattutto sui gruppi più vulnerabili. Ci siamo impegnati per rallentare la diffusione della pandemia. Le attività e i progetti socioriabilitativi-educativi, a seguito dei provvedimenti restrittivi, hanno portato a porre attenzione alle azioni di contrasto della diffusione del virus con lo scopo di salvaguardare

la salute dei fruitori e dei lavoratori. La Cooperativa ha intrapreso azioni e si sta prodigando per intervenire sulla pandemia da SARS-CoV-2, per garantire risposta ai bisogni delle persone di cui ci stiamo prendendo cura e dei lavoratori, siano essi soci e non soci, affinché i Servizi gestiti rimangano luoghi sicuri di vita e lavoro mettendo in atto tutte le misure di contrasto all'epidemia da Covid-19 e delle sue varianti sulla base delle conoscenze raggiunte. Le attività svolte nell'anno 2020, a seguito dei provvedimenti restrittivi per il contenimento della diffusione dell'epidemia si sono adattate ai nuovi bisogni emergenti. La Cooperativa ha assunto protocolli, formato e informato i fruitori e i loro familiari, i lavoratori, ripensando i servizi e ponendo attenzione alle continuità progettuali e alle nuove necessità, siano state esse: di carattere assistenziale e di attenzione alla salute, di cura delle relazioni. Questo bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder. Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti: favorire la comunicazione interna, fidelizzare i portatori d'interesse, informare il territorio, misurare le prestazioni dell'organizzazione. Vogliamo, inoltre, mettervi a conoscenza delle scelte che abbiamo compiuto, guidati dai nostri valori di riferimento dalla nostra nascita ad oggi. La nostra missione e i nostri obiettivi ci impegnano a perseguire nuovi traguardi a favore del benessere della persona e di una maggiore attenzione al territorio che ci circonda. L'attenzione costante all'evoluzione dei bisogni, soprattutto socio-sanitari del territorio, ci impone di coniugare le risposte attese con la qualità dei percorsi di vita dei fruitori e dei lavoratori. La redazione di questo documento è sempre l'occasione per rinnovare il nostro impegno. Questo bilancio sociale ribadisce che si vuole assolvere alla funzione di migliorare e favorire la partecipazione dei soci fruitori, dei soci lavoratori, dei dipendenti e dei soci volontari. Cerchiamo, inoltre, di comunicare ai portatori di interesse, interni ed esterni, le nostre strategie e le azioni che abbiamo deciso di attuare. Da questo documento ci auguriamo che possiamo trarre ulteriori importanti indicazioni per il futuro che ci guideranno nella programmazione delle azioni immaginate, consapevoli che nell'attuale situazione di emergenza connessa al COVID-19 è fondamentale che i nostri Servizi continuino a garantire gli obiettivi di inclusione sociale, anche con particolare attenzione alle azioni di sostegno a favore delle persone e delle famiglie in condizioni di maggiore vulnerabilità e marginalità. Le nostre azioni si collocano (sia nella fase emergenziale e post-emergenziale) per il ritorno alla normalità con uno sguardo alla progettazione personalizzata, garantendo la continuità educativa ed assistenziale ed impegnandoci a perseguire il benessere della persona.

Come sempre auspichiamo che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

In conclusione, voglio esprimere il mio più grande ringraziamento a tutte le socie ed i soci della Cooperativa e a quanti hanno collaborato con noi: se in questa grande emergenza, sanitaria e sociale, abbiamo potuto continuare a stare vicino alle persone e a generare valore sociale, ciò è stato possibile solo grazie alla grande professionalità, alla capacità di mettersi in gioco e di ripensarsi, alla caparbia di continuare ad esserci e al desiderio di voler fare ciascuno la propria parte, evitando di trasformare il distanziamento fisico in distanziamento sociale.

Vi auguro buona lettura

Nella redazione del presente Bilancio sociale, sono state adottate le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale emesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto 4 luglio 2019.

Metodologicamente il Bilancio Sociale segue uno schema che vede la suddivisione in cinque sezioni: **identità e storia**, dove viene raccontata la nostra storia, vengono espressi la nostra *mission* ed i nostri *valori* e viene circoscritto *l'ambito territoriale* delle nostre attività, ovvero "chi siamo, cosa ci caratterizza e dove operiamo"; **organizzazione e gestione**, dove vengono esplicitate le nostre caratteristiche organizzative e definite le nostre *peculiarità*, ovvero "come lavoriamo"; **stakeholders**, dove vengono analizzate le relazioni con i nostri interlocutori, ovvero quei soggetti, pubblici e privati che sono interessati al fatto che NADIR continui a svolgere la sua attività ed a perseguire i suoi obiettivi; **valore aggiunto**, dove vengono descritti la determinazione ed il riparto del valore aggiunto, ovvero NADIR rende conto dei propri *risultati* e del proprio *impegno* agli utenti ed alle loro famiglie, ai lavoratori, ai clienti, alle comunità locali ed alle pubbliche amministrazioni. Il Bilancio Sociale risponde all'esigenza di valutare un'organizzazione non solo in base all'ottenimento dei propri risultati istituzionali, che devono essere coerenti con il Bilancio d'Esercizio, ma anche in relazione ai compiti che essa svolge nell'ambiente in cui è inserita.

In sostanza, il Bilancio Sociale è uno strumento di Rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici delle attività svolte.

Più specificatamente gli obiettivi del bilancio sociale sono:

- affermare la missione e i valori perseguiti dall'ente;
- offrire informazioni utili sulla qualità dell'attività svolta per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder;
- migliorare la dimensione comunicativa dell'ente;
- favorire la partecipazione e la trasparenza.

Come richiesto dalle linee guida adottate con Decreto "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" la cooperativa NADIR durante la redazione del proprio Bilancio sociale si è attenuta ai seguenti principi di redazione:

- **completezza**: il documento include tutti i principali stakeholder che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione nonché tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- **rilevanza**: il bilancio include solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività o che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;
- **neutralità e trasparenza**: l'informazione non è subordinata a specifici interessi e documenta le attività in modo imparziale;

- **competenza di periodo:** sono documentate le attività ed i risultati dell'anno di riferimento;
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte nella maniera più comprensibile e lineare possibile quindi accessibili anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti utilizzate;
- **attendibilità:** la rappresentazione della gestione aziendale corrisponde alla realtà;
- **autonomia:** laddove è stato richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi sono state garantite autonomia e indipendenza.

Poiché il Bilancio sociale contribuisce a fornire una base concreta per far comprendere come opera la cooperativa offrendo ai soggetti legittimamente interessati alla nostra attività informazioni strutturate e puntuali, non ottenibili attraverso la sola informazione economica contenuta nel bilancio di Esercizio, la sua diffusione segue vari canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito internet, con la messa a disposizione di copie cartacee a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate, verso l'interno ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto.

I dati del Bilancio sociale sono tutti riferiti a " NADIR Onlus impresa Cooperativa Sociale" e riguardano l'anno di gestione chiuso al 31/12/2020. Trattandosi della redazione del primo Bilancio sociale i dati esposti non riportano un confronto con gli esercizi successivi.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	NADIR ONLUS IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07526710723
Partita IVA	07526710723
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale di tipo a)
Sede legale	Via Giovan Battista Trevisani, 62 - 70123 - Bari (BA)
Altre sedi operative :	
Comunità Educativa "CRISALIDE"	Via Monteverdi, 12 – 70056 – Molfetta (BA)
Comunità educativa "PHOENIX"	Via Lungomare M. Colonna, 110 – 70056 – Molfetta (BA)
Comunità Educativa "INCONTRO"	Via Trieste, 51 70056 – Molfetta (BA)
Comunità Educativa "POLARIS"	Via Vivaldi, 2 – 70056 – Molfetta (BA)
Comunità Educativa "I GERMOGLI"	Corso Umberto, 148 – 70056 – Molfetta (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A234049
Telefono	080/3355408
Sito Web	-----
Email	nadir_onlus@libero.it
Pec	nadironlus@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente in area nazionale.

Collegamenti con altri Enti del Terzo settore

La Cooperativa opera in regime di convenzione con il Consorzio "METROPOLIS Consorzio di Cooperative sociali Società Cooperativa Onlus"

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa "NADIR" ha acquisito di diritto la qualifica di impresa sociale ed in quanto tale è, altresì, automaticamente Ente del Terzo Settore (art. 4, comma 1 e art. 46, comma 1, Lett. D) del D. Lgs. 117/2017. L'art. 5 del D. Lgs. 112/2017 evidenzia, inoltre, che l'obbligatoria

iscrizione delle imprese sociali alla apposita sezione al Registro delle Imprese soddisfa anche il requisito della loro iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Se ne deduce che una cooperativa sociale di cui alla Legge 381/1991 è allo stesso tempo una Cooperativa a Mutualità Prevalente, un'Impresa Sociale ed un Ente del Terzo Settore.

NADIR si ispira ai valori dello scambio mutualistico come specificato nell'art. 3 dello Statuto, di seguito riportato:

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità, senza fini di speculazione privata ed ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche avvalendosi delle prestazioni lavorative di terzi.

Considerata l'attività mutualistica della società, nonché i requisiti dei soci, la cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- *gestione di servizi sociali, socio – sanitari e sanitari orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, a soddisfare i bisogni di persone anziane o, comunque, giunte alla fase terminale della loro esistenza;*
- *sperimentazione di servizi socio – educativi per la prima infanzia e per l'adolescenza, quali servizi ludici ed educativi per bambini da zero a dodici anni, servizi ricreativi ed educativi per il tempo libero per minori da isei ai quindici anni anche attraverso l'organizzazione di spazi teatrali di parchi giochi, ludoteche;*

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi:

- *strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, nonché servizi integrati per residenze protette;*
- *servizi e centri di riabilitazione;*
- *attività e servizi di assistenza domiciliare;*
- *attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare, oppure realizzata in centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici o privati;*
- *centri diurni ed altre strutture con carattere animativo e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;*
- *organizzazione di vacanze e soggiorni socialmente assistiti;*
- *gestione di centri e attrezzature sportive (per minori a rischio e non) ed attività ricreative comunque finalizzate ad una migliore utilizzazione collettiva del tempo libero per una integrazione sociale;*
- *formazione nei settori di attività indicati in precedenza;*

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in "ATI", per lo svolgimento delle attività previste nel precedente Statuto; potrà chiedere ed avvalersi di tutti i benefici pubblici e privati previsti a favore della cooperazione e nell'ambito dei settori in cui opera.

Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

LA NOSTRA VISIONE

Ogni individuo ha diritto a dignità, speranza e momenti di felicità: che siano anziani, giovani con disabilità o persone che vivono disagi e fragilità devono poter trovare risposte adeguate per vivere dignitosamente e poter così costruire il proprio futuro.

LA NOSTRA MISSIONE

La nostra missione è essere una cooperativa radicata nel territorio capace di interpretare i bisogni della comunità e di promuovere la risposta, in una logica di coesione sociale organizzando e realizzando servizi e interventi per rispondere ai bisogni di cura, di lavoro, di benessere e qualità della vita. Siamo una impresa sociale che accoglie e si prende cura delle persone in situazione di fragilità, attraverso una rete di servizi sociosanitari, assistenziali, educativi e di accoglienza abitativa. Mettiamo al centro ogni giorno famiglie in difficoltà, anziani, persone senza dimora, migranti, bambini e adulti con disabilità promuovendo percorsi altamente individualizzanti che mirino all'autonomia e all'inclusione.

I nostri Valori

SOLIDARIETA': operiamo a vantaggio della comunità locale, così come sancito dall'art.1 della legge 381/91, con una forte spinta valoriale e motivazionale al sociale: ci proponiamo di migliorare la qualità della vita, privilegiando la persona e la sua unicità, cercando di affermare il valore di ogni singola persona rispetto alle logiche del profitto ed il valore dell'interesse collettivo rispetto a quello individuale.

DIGNITA': la nostra azione pone al centro il rispetto, la tutela e la promozione della dignità delle persone intesa come rispetto delle opinioni, dell'identità, delle abitudini e dei diritti di ciascun essere umano. Contrastiamo qualunque forma di pregiudizio e di discriminazione.

IMPEGNO: nadir si impegna costantemente nella ricerca della qualità della relazione e del servizio, investendo sul proprio personale e sul cambiamento e miglioramento della vita degli utenti.

RESPONSABILITÀ: siamo responsabili delle persone di cui ci prendiamo cura, considerando i loro diritti ed il loro benessere la nostra priorità. Siamo impegnati nel promuovere servizi che rispondano ai problemi che sorgono, individuando soluzioni capaci di accompagnare nel loro percorso di cura e di crescita. Siamo responsabili e partecipi dello sviluppo delle competenze professionali del nostro personale al fine di poter far svolgere al meglio le rispettive funzioni garantendo condizioni di lavoro corrette e spazi di confronto.

RISPETTO: tutto il personale si impegna a interagire con utenti e stakeholder attraverso una propensione continua all'ascolto ed alla collaborazione; il tutto all'interno di relazioni solide e durature nelle quali il rispetto di idee e persone è alla base di ogni progetto e processo cooperativo.

PARTECIPAZIONE: all'interno della Cooperativa NADIR ognuno, secondo il proprio ruolo e secondo i propri compiti, attraverso una reale partecipazione a tutti i livelli, è fautore del

cambiamento, garante dei risultati, responsabile di una grandissima idea o di un piccolo atto quotidiano.

Breve storia

NADIR ONLUS è una Cooperativa sociale nata il 1/10/14 dal volere di giovani impegnati nel volontariato, a favore delle fasce più deboli e che hanno assunto come finalità peculiare l'attenzione alla persona ed alla sua formazione educativa, fisica e psichica.

Sin dalla sua costituzione, si occupa di gestione di servizi educativi, sociali e socio sanitari. In particolare:

strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non;

servizi integrati per residenze protette;

servizi e centri di riabilitazione;

attività e servizi di assistenza domiciliare;

attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare.

Opera in virtù della Legge regionale n. 17 del 25 agosto 2003 "Sistema integrato d'interventi servizi sociali in Puglia" e "Regolamento regionale di organizzazione delle strutture riabilitative psichiatriche residenziali e diurne pubbliche e private" n. 7 del 27 novembre 2002, della Legge regionale n. 19/2006 "Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini di Puglia" e del Regolamento regionale n. 4/2007

Dal 2014 ad oggi la Cooperativa rappresenta una risorsa preziosa per la rete sociosanitaria del territorio in cui opera, grazie alla professionalità ed alla vocazione sociale dei suoi operatori che sono quasi tutti soci lavoratori. Salute mentale, disabilità, servizi agli anziani ed ai minori, assistenza domiciliare ed accoglienza delle persone migranti sono gli ambiti di intervento in cui opera la cooperativa NADIR presso le strutture, in convenzione con il consorzio "Metropolis consorzio di cooperative sociali Società cooperativa - ONLUS", del quale è consorziata.

Ad oggi annovera più di 216 soci lavoratori, professionisti nel campo sanitario, educativo e socio assistenziale, tra cui Tecnici della riabilitazione psichiatrica, Infermieri, Educatori Professionali, Psicologi, Operatori Socio Assistenziali.

La nostra Governance

La nostra Cooperativa ha da sempre messo in atto principi e metodiche del moderno management dei servizi socio-assistenziali e sanitari, in modo da assicurare un'organizzazione snella, efficace ed aperta agli stakeholders. La sua organizzazione e la sua governance sono coerenti con i principi costitutivi delle società cooperative ed operano secondo un modello fondato su precise esigenze di competenza e partecipazione.

Gli organi sociali che possono svolgere attività decisionali per la cooperativa sono l'Assemblea dei soci e il Consiglio di Amministrazione. Nello specifico, il Cda resta in carica per 3 anni, mentre l'assemblea è permanente, cambiano i soci negli anni. Rispettivamente, le funzioni e le responsabilità di questi due organi sono: Assemblea dei soci: elegge il presidente e i consiglieri, approva il bilancio economico e destina gli utili, nomina e revoca gli amministratori, approva i regolamenti di svolgimento dell'attività mutualistica, eventualmente modifica lo statuto o può sciogliere la cooperativa; Consiglio di Amministrazione: amministra la società cooperativa, elegge il vicepresidente, delibera su ammissione e recesso dei soci, amministra le risorse in modo oculato rispettando i criteri di responsabilità, trasparenza e sobrietà. Entrando ora nel dettaglio della struttura di governo, attenzione

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Tipologia soci	Numero
Soci cooperatori lavoratori	212
Soci cooperatori volontari	1

Composizione del personale

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		O.S.S., ausiliari, educatori, infermieri, etc.		Altre tipologie	
	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.
Uomini (numero)					33	30	26	26	1	1
Donne (numero)					100	94	47	40	5	1

	Dirigenti		Quadri				Impiegati O.S.S., ausiliari, educatori, infermieri, etc.		Altre tipologie	
Tipo contratto	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.
Contratto a tempo indeterminato							104	84		
Contratto a tempo determinato							23	20		
Contratto a tempo parziale							85	88		
Altre tipologie										

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità composizione degli organi

Dati amministratori – Consiglio di Amministrazione

Nome e cognome	sexso	età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in altri CdA di società controllate o controllanti	carica
TRAETTA Anna	Donna	42		1	No	Presidente Consiglio di Amministrazione Rappresentante dell'Impresa
PORCELLI Annalisa	Donna	42		1	No	Consigliere
PERCOCO Giuseppe Rita Antonio	Uomo	47		1	No	Consigliere

Modalità di nomina e durata della carica

Lo Statuto Sociale prevede che:

La cooperativa è amministrata da un amministratore unico o da un consiglio di amministrazione costituito da tre consiglieri.

In entrambi i casi gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina, e sono rieleggibili.

Gli amministratori possono essere anche non soci.

Per organo amministrativo si intende l'amministratore unico oppure il consiglio di amministrazione.

L'organo amministrativo ha i più ampi ed illimitati poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, salvo quanto riservato alla competenza dell'assemblea dalla legge e dallo statuto.

I soci ed i consiglieri sono sempre stati tutti presenti alle assemblee convocate ed hanno espresso interesse per le attività della Cooperativa, creando un clima di fiducia e rispetto reciproco.

Mappatura dei principali stakeholders

Tipologia di stakeholder

Tipologia di stakeholder	Modalità di coinvolgimento	intensità
Personale	Incontri periodici di verifica e supervisione del lavoro	
Soci	Assemblee e riunioni di coordinamento	
Finanziatori	Non sono presenti	
Clienti/Utenti	Somministrazione questionario di qualità e riunioni informative	
Fornitori	nessuna	
Collettività	Sito internet e social media	

RELAZIONE ECONOMICA

Nonostante la congiuntura economica, particolarmente complessa, anche nel 2020 il risultato di esercizio è rimasto comunque positivo.

Grazie ad una politica aziendale incentrata sul monitoraggio dei costi fissi e variabili, NADIR si conferma uno degli operatori del settore più performante sotto il profilo economico e finanziario.

CONTO ECONOMICO

Il Bilancio 2020 chiude con un valore della produzione di € 4.336.326, con un incremento, rispetto all'esercizio 2019, di € 295.969.

L'unica area di business non ha, quindi, subito flessioni dei ricavi ed anzi ha registrato un notevole incremento.

VALORE DELLA PRODUZIONE DEL PERIODO	
Ricavi per prestazioni di servizi	4.295.820
Abbuoni passivi	(69)
Altri ricavi -contributi in c/esercizio	40.575
A) totale valore della produzione	4.336.326

COSTI DI PRODUZIONE E DI GESTIONE	
Costi per servizi	96.906
Costo del personale	4.147.166
Oneri diversi di Gestione	23.050
B) totale costi di produzione e di gestione	4.267.122
Valore Aggiunto della Gestione Caratteristica	69.204
ELEMENTI FINANZIARI E STRAORDINARI	
Interessi ed altri oneri finanziari	19.010
arrotondamenti	
C) totale elementi finanziari e straordinari	19.010
Valore Aggiunto Globale Lordo	50.194
D) totale Ammortamenti e svalutazioni	9.352
Valore Aggiunto Globale Netto	40.843

L'analisi del valore aggiunto evidenzia che la cooperativa ha prodotto e distribuito ai propri portatori di interesse una ricchezza consistente ed in linea con i valori dei precedenti esercizi.

Come si evince dal conto economico riclassificato la ricchezza prodotta dalla cooperativa è attribuita per il 95,6% ai lavoratori dipendenti e soci.

Presidente del Consiglio di Amministrazione
Anna TRAETTA

Il sottoscritto Presidente del Consiglio di Amministrazione, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art. 47 del D.p.r. 445/2000, la corrispondenza del presente documento a quello conservato agli atti della società.

TRAETTA ANNA

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di BARI – BA: aut. N. 576/83/2T del 10.01.1983 e succ. integrazioni.