



NADIR IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

Il Bilancio Sociale integra il bilancio economico e rappresenta uno strumento importante di riflessione, valutazione e comunicazione, dove ripercorrere la storia ormai lunga in cui si è inteso affermare il pensiero sociale cooperativistico di NADIR.

Raccogliere in queste pagine le informazioni relative alla vita della Cooperativa diventa un elemento di vera condivisione e riflessione sugli obiettivi, sui rischi e sui successi di un interno anno, e non solo.

Il Bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa NADIR e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi *stakeholder* della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività svolte.

Il Bilancio Sociale o di Missione rappresenta lo strumento con cui raccontarsi ed identificare il valore aggiunto generato dall'attività che svolge, attraverso una visione non meramente economica.

Il processo di redazione del Bilancio Sociale tiene conto di una prospettiva multistakeholder, ovvero considera le differenti esigenze e aspettative dei portatori di interesse che, direttamente o indirettamente, influenzano l'operato dell'organizzazione della Cooperativa e da questa sono influenzati. La decisione di tener conto di una pluralità di interessi offre una dimensione completa dell'agire dell'organizzazione della Cooperativa, all'interno della quale ogni giorno si sviluppano molteplici reazioni.

Proprio per questo, il Bilancio Sociale diventa uno strumento utile di coinvolgimento interno ed esterno, in grado di far riflettere sulla propria governance, implementare una comunicazione non autoreferenziale e permettere di valutare la performance in termini di vantaggi per i soci, rispetto dei principi cooperativistici, utilità sociale per la collettività, anche attraverso comportamenti responsabili.

Il principio a cui è ispirata la gestione di NADIR è essenzialmente costituito da un welfare che responsabilizza la crescita e la dignità della persona, e noi sappiamo che le cooperative sociali sono state e ancora sono importanti per raggiungere tale obiettivo. Temi come: l'opportunità di riscatto sociale e crescita personale, l'assunzione di responsabilità crescente e diffusa, il rispetto dell'individualità, la sensibilità crescente nei confronti dei deboli ed emarginati, portano ad una consapevolezza che concorre allo sviluppo del benessere della comunità. Tutto ciò in un contesto socio-politico dove la sostenibilità economica e finanziaria, l'essere "impresa", risulta essere condizione fondamentale per poter andare avanti ed affrontare con lungimiranza il futuro.

"Il social business" non chiede profitti e non vuole perdite. Ha obiettivi sociali e reinveste ciò che guadagna. Non arricchisce nessuno, ma crede nell'uomo e nella sua capacità creativa." : si può fare, NADIR lo ha fatto ed intende continuare su questo presupposto.

Il BILANCIO SOCIALE di NADIR IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE relativo all'esercizio 2024 consente di affiancare, dunque, al "tradizionale" bilancio di esercizio, un efficace strumento di rendicontazione dell'attività svolta dalla Cooperativa, rimarcando la sua identità attraverso una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato.

Il bilancio sociale così come viene definito dalle linee guida emanate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con decreto del 4 luglio 2019, è uno *«strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio»* La locuzione *«rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici»* può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di *«Accountability»*. Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di *«trasparenza»* e *«compliance»*, *«la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta»* Da tutto ciò consegue che la redazione del Bilancio sociale sarà sempre per la Cooperativa una preziosa occasione di sintesi che terrà conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

I risultati positivi raggiunti nel 2024, incrementati rispetto all'esercizio 2023, confermano ancora una volta la validità delle strategie di lungo periodo poste in essere, unitamente alla efficace organizzazione e pianificazione della gestione.

La Cooperativa ha preservato un adeguato assetto organizzativo, funzionale alla gestione delle attività e dei progetti socio-riabilitativi-educativi orientato alla salvaguardia della salute dei fruitori dei servizi e dei lavoratori. La Cooperativa ha assunto protocolli, formato e informato i fruitori e i loro familiari, i lavoratori, ripensando i servizi e ponendo attenzione alle continuità progettuali e alle nuove necessità, siano state esse: di carattere assistenziale e di attenzione alla salute, di cura delle relazioni.

Come sempre auspichiamo che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

In conclusione, voglio esprimere il mio più grande ringraziamento a tutte le socie ed i soci della Cooperativa e a quanti hanno collaborato con noi ed Il mio augurio è che si continui su questo percorso delineato in quest'ultimo anno, per poi consolidarsi ulteriormente nel prossimo futuro in modo sempre più proficuo, per un BENESSERE SOCIALE concreto e reale, rispetto alle sfide che il futuro ci sta prospettando.

Buona lettura.

Anna Traetta – Presidente del CdA

NOTA METODOLOGICA

Nella redazione del presente Bilancio sociale, sono state adottate le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale emesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto 4 luglio 2019.

Metodologicamente il Bilancio Sociale segue uno schema che vede la suddivisione in cinque sezioni: **identità e storia**, dove viene raccontata la nostra storia, vengono espressi la nostra

mission ed i nostri *valori* e viene circoscritto *l'ambito territoriale* delle nostre attività, ovvero "chi siamo, cosa ci caratterizza e dove operiamo"; **organizzazione e gestione**, dove vengono esplicitate le nostre caratteristiche organizzative e definite le nostre *peculiarità*, ovvero "come lavoriamo"; **stakeholders**, dove vengono analizzate le relazioni con i nostri interlocutori, ovvero quei soggetti, pubblici e privati che sono interessati al fatto che NADIR continui a svolgere la sua attività ed a perseguire i suoi obiettivi; **valore aggiunto**, dove vengono descritti la determinazione ed il riparto del valore aggiunto, ovvero NADIR rende conto dei propri *risultati* e del proprio *impegno* agli utenti ed alle loro famiglie, ai lavoratori, ai clienti, alle comunità locali ed alle pubbliche amministrazioni. Il Bilancio Sociale risponde all'esigenza di valutare un'organizzazione non solo in base all'ottenimento dei propri risultati istituzionali, che devono essere coerenti con il Bilancio d'Esercizio, ma anche in relazione ai compiti che essa svolge nell'ambiente in cui è inserita.

In sostanza, il Bilancio Sociale è uno strumento di Rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici delle attività svolte.

Più specificatamente gli obiettivi del bilancio sociale sono:

- affermare la missione e i valori perseguiti dall'ente;
- offrire informazioni utili sulla qualità dell'attività svolta per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- migliorare la dimensione comunicativa dell'ente;
- favorire la partecipazione e la trasparenza.

Come richiesto dalle linee guida adottate con Decreto "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" la cooperativa NADIR durante la redazione del proprio Bilancio sociale si è attenuta ai seguenti principi di redazione:

- **completezza:** il documento include tutti i principali stakeholder che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione nonché tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- **rilevanza:** il bilancio include solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività o che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;
- **neutralità e trasparenza:** l'informazione non è subordinata a specifici interessi e documenta le attività in modo imparziale;
- **competenza di periodo:** sono documentate le attività ed i risultati dell'anno di riferimento;
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte nella maniera più comprensibile e lineare possibile quindi accessibili anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti utilizzate;
- **attendibilità:** la rappresentazione della gestione aziendale corrisponde alla realtà;
- **autonomia:** laddove è stato richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi sono state garantite autonomia e indipendenza.

Poiché il Bilancio sociale contribuisce a fornire una base concreta per far comprendere come opera la cooperativa offrendo ai soggetti legittimamente interessati alla nostra attività informazioni strutturate e puntuali, non ottenibili attraverso la sola informazione economica contenuta nel bilancio di Esercizio, la sua diffusione segue vari canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito internet, con la messa a disposizione di copie cartacee a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate, verso l'interno ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto.

I dati del Bilancio sociale sono tutti riferiti a " NADIR Impresa Cooperativa Sociale" e riguardano l'anno di gestione chiuso al 31/12/2024.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	NADIR IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07526710723
Partita IVA	07526710723
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale di tipo a)
Sede legale	Via Giovan Battista Trevisani, 62 - 70123 - Bari (BA)
Altre sedi operative :	
Comunità Educativa "CRISALIDE"	Via Monteverdi, 12 – 70056 – Molfetta (BA)
Comunità educativa "PHOENIX"	Via Lungomare M. Colonna, 110 – 70056 – Molfetta (BA)
Comunità Educativa "INCONTRO"	Via Trieste, 51 70056 – Molfetta (BA)
Comunità Educativa "POLARIS"	Via Vivaldi, 2 – 70056 – Molfetta (BA)
Comunità Educativa "I GERMOGLI"	Corso Umberto, 148 – 70056 – Molfetta (BA)
Comunità Educativa "ARIANNA"	Via Madonna Delle Rose – 70056 – Molfetta (Ba)
Comunità Educativa "SANTANNA"	Via De Simone 59/A – 70056 – Molfetta (Ba)
Comunità Educativa "MONTESSORI"	Corso Umberto I, 148 – 70056 – Molfetta (Ba)
Casa Alloggio "MADRE SPERANZA"	Via Domenico PICCA, 60 70056 Molfetta (Ba)
Casa per la vita "NICOLAUS"	Via Pappalettere, 20 – 76121 Barletta (Bt)
Casa per la vita "LEVANTE"	Via G. Gentile, 54/E – 70100 Bari
Casa alloggio "MADRE TERESA di CALCUTTA"	Viale Unità d'Italia, 74/76/78- 70056 Molfetta (Ba)
Casa per la vita "SAN GIOVANNI DI DIO"	Via Mascagni, 36 – 76011 Bisceglie (Bt)
CENTRO POLIVANTE DON Tonino Bello	Via Fremantle, 40 – 70056 Molfetta (Ba)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A234049
Telefono	080/3355408
Sito Web	cooperativanadir.it
Email	nadir_onlus@libero.it
Pec	nadironlus@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente in area nazionale.

Collegamenti con altri Enti del Terzo settore

La Cooperativa opera in regime di convenzione con il Consorzio "METROPOLIS Consorzio di Cooperative sociali Società Cooperativa Onlus".

Nel 2023 ha aderito a due RTI per l'assistenza domiciliare e per l'assistenza scolastica in forza di un bando di gara indetto dal Comune di Molfetta.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa "NADIR" ha acquisito di diritto la qualifica di impresa sociale ed in quanto tale è, altresì, automaticamente Ente del Terzo Settore (art. 4, comma 1 e art. 46, comma 1, Lett. D) del D. Lgs. 117/2017. L'art. 5 del D. Lgs. 112/2017 evidenzia, inoltre, che l'obbligatoria iscrizione delle imprese sociali alla apposita sezione al Registro delle Imprese soddisfa anche il requisito della loro iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Se ne deduce che una cooperativa sociale di cui alla Legge 381/1991 è allo stesso tempo una Cooperativa a Mutualità Prevalente, un'Impresa Sociale ed un Ente del Terzo Settore.

NADIR si ispira ai valori dello scambio mutualistico come specificato nell'art. 3 dello Statuto, di seguito riportato:

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità, senza fini di speculazione privata ed ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche avvalendosi delle prestazioni lavorative di terzi.

Considerata l'attività mutualistica della società, nonché i requisiti dei soci, la cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- *gestione di servizi sociali, socio – sanitari e sanitari orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, a soddisfare i bisogni di persone anziane o, comunque, giunte alla fase terminale della loro esistenza;*
- *sperimentazione di servizi socio – educativi per la prima infanzia e per l'adolescenza, quali servizi ludici ed educativi per bambini da zero a dodici anni, servizi ricreativi ed educativi per il tempo libero per minori da isei ai quindici anni anche attraverso l'organizzazione di spazi teatrali di parchi giochi, ludoteche;*

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi:

- *strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, nonché servizi integrati per residenze protette;*
- *servizi e centri di riabilitazione;*
- *attività e servizi di assistenza domiciliare;*

- *attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare, oppure realizzata in centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici o privati;*
- *centri diurni ed altre strutture con carattere animativo e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;*
- *organizzazione di vacanze e soggiorni sociale assistiti;*
- *gestione di centri e attrezzature sportive (per minori a rischio e non) ed attività ricreative comunque finalizzate ad una migliore utilizzazione collettiva del tempo libero per una integrazione sociale;*
- *formazione nei settori di attività indicati in precedenza.*

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in "ATI", per lo svolgimento delle attività previste nel precedente Statuto; potrà chiedere ed avvalersi di tutti i benefici pubblici e privati previsti a favore della cooperazione e nell'ambito dei settori in cui opera.

Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

LA NOSTRA VISIONE

Ogni individuo ha diritto a dignità, speranza e momenti di felicità: che siano anziani, giovani con disabilità o persone che vivono disagi e fragilità devono poter trovare risposte adeguate per vivere dignitosamente e poter così costruire il proprio futuro.

LA NOSTRA MISSIONE

La nostra missione è essere una cooperativa radicata nel territorio capace di interpretare i bisogni della comunità e di promuovere la risposta, in una logica di coesione sociale organizzando e realizzando servizi e interventi per rispondere ai bisogni di cura, di lavoro, di benessere e qualità della vita. Siamo una impresa sociale che accoglie e si prende cura delle persone in situazione di fragilità, attraverso una rete di servizi sociosanitari, assistenziali, educativi e di accoglienza abitativa. Mettiamo al centro ogni giorno famiglie in difficoltà, anziani, persone senza dimora, migranti, bambini e adulti con disabilità promuovendo percorsi altamente individualizzanti che mirino all'autonomia e all'inclusione.

I nostri Valori

SOLIDARIETA': operiamo a vantaggio della comunità locale, così come sancito dall'art.1 della legge 381/91, con una forte spinta valoriale e motivazionale al sociale: ci proponiamo di migliorare la qualità della vita, privilegiando la persona e la sua unicità, cercando di affermare il valore di ogni singola persona rispetto alle logiche del profitto ed il valore dell'interesse collettivo rispetto a quello individuale.

DIGNITA': la nostra azione pone al centro il rispetto, la tutela e la promozione della dignità delle persone intesa come rispetto delle opinioni, dell'identità, delle abitudini e dei diritti di ciascun essere umano. Contrastiamo qualunque forma di pregiudizio e di discriminazione.

IMPEGNO: NADIR si impegna costantemente nella ricerca della qualità della relazione e del servizio, investendo sul proprio personale e sul cambiamento e miglioramento della vita degli utenti.

RESPONSABILITÀ: siamo responsabili delle persone di cui ci prendiamo cura, considerando i loro diritti ed il loro benessere la nostra priorità. Siamo impegnati nel promuovere servizi che rispondano ai problemi che sorgono, individuando soluzioni capaci di accompagnare nel loro percorso di cura e di crescita. Siamo responsabili e partecipi dello sviluppo delle competenze professionali del nostro personale al fine di poter far svolgere al meglio le rispettive funzioni garantendo condizioni di lavoro corrette e spazi di confronto.

RISPETTO: tutto il personale si impegna a interagire con utenti e stakeholder attraverso una propensione continua all'ascolto ed alla collaborazione; il tutto all'interno di relazioni solide e durature nelle quali il rispetto di idee e persone è alla base di ogni progetto e processo cooperativo.

PARTECIPAZIONE: all'interno della Cooperativa NADIR ognuno, secondo il proprio ruolo e secondo i propri compiti, attraverso una reale partecipazione a tutti i livelli, è fautore del cambiamento, garante dei risultati, responsabile di una grandissima idea o di un piccolo atto quotidiano.

Breve storia

NADIR ONLUS è una Cooperativa sociale nata il 1/10/14 dal volere di giovani impegnati nel volontariato, a favore delle fasce più deboli e che hanno assunto come finalità peculiare l'attenzione alla persona ed alla sua formazione educativa, fisica e psichica.

Sin dalla sua costituzione, si occupa di gestione di servizi educativi, sociali e socio - sanitari. In particolare:

strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non;

servizi integrati per residenze protette;

servizi e centri di riabilitazione;

attività e servizi di assistenza domiciliare;

attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare.

Opera in virtù della Legge regionale n. 17 del 25 agosto 2003 "Sistema integrato d'interventi servizi sociali in Puglia" e "Regolamento regionale di organizzazione delle strutture riabilitative psichiatriche residenziali e diurne pubbliche e private" n. 7 del 27 novembre 2002, della Legge regionale n. 19/2006 "Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali

per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini di Puglia" e del Regolamento regionale n. 4/2007

Dal 2014 ad oggi la Cooperativa rappresenta una risorsa preziosa per la rete sociosanitaria del territorio in cui opera, grazie alla professionalità ed alla vocazione sociale dei suoi operatori che sono quasi tutti soci lavoratori. Salute mentale, disabilità, servizi agli anziani ed ai minori, assistenza domiciliare ed accoglienza delle persone migranti sono gli ambiti di intervento in cui opera la cooperativa NADIR presso le strutture, in convenzione con il consorzio "Metropolis consorzio di cooperative sociali Società cooperativa - ONLUS", del quale è consorziata.

Ad oggi annovera 165 soci lavoratori, professionisti nel campo sanitario, educativo e socio - assistenziale, tra cui Tecnici della riabilitazione psichiatrica, Infermieri, Educatori Professionali, Psicologi, Operatori Socio - Assistenziali.

La nostra Governance

La nostra Cooperativa ha da sempre messo in atto principi e metodiche del moderno management dei servizi socio-assistenziali e sanitari, in modo da assicurare un'organizzazione snella, efficace ed aperta agli stakeholders. La sua organizzazione e la sua governance sono coerenti con i principi costitutivi delle società cooperative ed operano secondo un modello fondato su precise esigenze di competenza e partecipazione.

Gli organi sociali che possono svolgere attività decisionali per la cooperativa sono l'Assemblea dei soci e il Consiglio di amministrazione. Nello specifico, il Cda resta in carica per 3 anni, mentre l'assemblea è permanente, cambiano i soci negli anni. Rispettivamente, le funzioni e le responsabilità di questi due organi sono: Assemblea dei soci: elegge il presidente e i consiglieri, approva il bilancio economico e destina gli utili, nomina e revoca gli amministratori, approva i regolamenti di svolgimento dell'attività mutualistica, eventualmente modifica lo statuto o può sciogliere la cooperativa; Consiglio di Amministrazione: amministra la società cooperativa, elegge il vicepresidente, delibera su ammissione e recesso dei soci, amministra le risorse in modo oculato rispettando i criteri di responsabilità, trasparenza e sobrietà. Entrando ora nel dettaglio della struttura di governo, attenzione

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Tipologia soci	Numero
Soci cooperatori lavoratori	159
Soci cooperatori volontari	0

Composizione del personale

	Dirigenti		Quadri				O.S.S., ausiliari, educatori, infermieri, impiegati, etc.		Altre tipologie	
	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.
Uomini (numero)							25	39		
Donne (numero)							134	126		

[illegible]

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità, composizione degli organi

La Cooperativa in data 30.01.2024 ha deliberato in sede di assemblea straordinaria, giusto atto ricevuto dal notaio Roberto Berardi, rep. n. 43.693 e racc. n. 22.894, di adeguare lo statuto alle prescrizioni di cui all'art. 2519, primo comma, cod. civ. nonché a quelle di cui al D. Lgs. n. 112/2017; quindi, ha eliminato l'acronimo ONLUS dalla denominazione sociale (anche in relazione al disposto di cui all'art. 1 del D. Lgs. n. 112/2017), ha modificato e riformulato le attività sociali (in relazione al disposto di cui all'art. 2 del D. Lgs. n. 112/2017), le norme statutarie relative ai soci, alle quote, alle cause di scioglimento del rapporto sociale del singolo socio (e relativa liquidazione), al patrimonio sociale, all'assemblea dei soci, all'Organo amministrativo, all'Organo di Controllo ed al Revisore.

Osservando le prescrizioni della normativa innanzi richiamata la Cooperativa nel corso della predetta assemblea del 30.01.2024 ha, altresì, provveduto alla nomina del Collegio Sindacale a cui è affidato anche la funzione di controllo contabile.

Dati amministratori – Consiglio di Amministrazione

Nome e cognome	sexso	età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in altri CdA di società controllate o controllanti	carica
TRAETTA Anna	Donna	43	14.05.2024	2	No	Presidente Consiglio di Amministrazione Rappresentante dell'Impresa
PORCELLI Annalisa	Donna	43	14.05.2024	2	No	Consigliere
SASSANELLI Giuseppe	Uomo	48	14.05.2024	2	No	Consigliere

Collegio Sindacale

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| - DI STEFANO Rita | Presidente |
| - D'ELIA Giovanni | Sindaco effettivo |
| - DEPALO Ettore | Sindaco effettivo |
| - VENDOLA Gianfranco | Sindaco supplente |
| - VENDOLA Angela Stefania | Sindaco supplente |

Modalità di nomina e durata della carica

Lo Statuto Sociale prevede che:
La cooperativa è amministrata da un amministratore unico o da un consiglio di amministrazione costituito da tre consiglieri.
In entrambi i casi gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina, e sono rieleggibili.
Gli amministratori possono essere anche non soci.
Per organo amministrativo si intende l'amministratore unico oppure il Consiglio di amministrazione.
L'organo amministrativo ha i più ampi ed illimitati poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, salvo quanto riservato alla competenza dell'assemblea dalla legge e dallo statuto.

I soci ed i consiglieri sono sempre stati tutti presenti alle assemblee convocate ed hanno espresso interesse per le attività della Cooperativa, creando un clima di fiducia e rispetto reciproco.

Mappatura dei principali stakeholders

Tipologia di stakeholder

Tipologia di stakeholder	Modalità di coinvolgimento	intensità
Personale	Incontri periodici di verifica e supervisione del lavoro	
Soci	Assemblee e riunioni di coordinamento	
Finanziatori	Non sono presenti	
Clienti/Utenti	Somministrazione questionario di qualità e riunioni informative	
Fornitori	nessuna	
Collettività	Sito internet e social media	

RELAZIONE ECONOMICA

Nonostante la congiuntura economica, particolarmente complessa, anche nel 2024 il risultato di esercizio è rimasto comunque positivo.

Grazie ad una politica aziendale incentrata sul monitoraggio dei costi fissi e variabili, NADIR si conferma uno degli operatori del settore più performante sotto il profilo economico e finanziario.

CONTO ECONOMICO

Il Bilancio 2024 chiude con un valore della produzione di € 4.364.778 , con un incremento, rispetto all'esercizio 2023, di € 833.568.

VALORE DELLA PRODUZIONE DEL PERIODO		
	2024	2023
Ricavi per prestazioni di servizi	4.364.314	3.461.022
Abbuoni passivi		
Altri ricavi -contributi in c/esercizio	464	70.188
A) totale valore della produzione	4.364.778	3.531.210
COSTI DI PRODUZIONE E DI GESTIONE		
Costi per materie prime, sussidiarie e di consumo	0	0
Costi per servizi	319.469	117.195
Costo del personale	3.930.849	3.273.884
Oneri diversi di Gestione	45.111	37.198
B) totale costi di produzione e di gestione	4.295.429	3.428.277
Valore Aggiunto della Gestione Caratteristica	69.349	102.933
ELEMENTI FINANZIARI E STRAORDINARI		
Interessi ed altri oneri finanziari	33.384	51.361
arrotondamenti		
C) totale elementi finanziari e straordinari	33.384	51.361
Valore Aggiunto Globale Lordo	35.965	51.572
D) totale Ammortamenti e svalutazioni	16.913	14.178
Valore Aggiunto Globale Netto	19.052	37.394

L'analisi del valore aggiunto evidenzia che la cooperativa ha prodotto e distribuito ai propri portatori di interesse una ricchezza consistente ed in linea con i valori dei precedenti esercizi.

Come si evince dal conto economico riclassificato la ricchezza prodotta dalla cooperativa è attribuita per il 90,1% ai lavoratori dipendenti e soci.

Presidente del Consiglio di amministrazione a
Anna TRAETTA

La sottoscritta TRAETTA Anna, in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione di NADIR Impresa cooperativa sociale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.p.r. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la corrispondenza delle copie dei documenti allegati ai documenti conservati agli atti dalla società.